

ANEXO III - COMPOSIÇÃO DOS ENCARGOS SOCIAIS E DO BDI

ENCARGOS SOCIAIS - MENSALISTA - SEM DESONERAÇÃO		
CÓDIGO	DESCRIÇÃO	%
GRUPO A		
A1	INSS	20,00%
A2	SESI	1,50%
A3	SENAI	1,00%
A4	INCRA	0,20%
A5	SEBRAE	0,60%
A6	Salário Educação	2,50%
A7	Seguro Contra Acidentes de Trabalho	3,00%
A8	FGTS	8,00%
A9	SECONCI	1,00%
A	Total	37,80%
GRUPO B		
B1	Repouso Semanal Remunerado	Não incide
B2	Feriados	Não incide
B3	Auxílio Enfermidade	0,71%
B4	13º Salário	8,33%
B5	Licença Paternidade	0,05%
B6	Faltas Justificadas	0,56%
B7	Dias de chuvas	Não incide
B8	Auxílio Acidentes de Trabalho	0,09%
B9	Férias Gozadas	6,15%
B10	Salário Maternidade	0,02%
B	Total	15,92%
GRUPO C		
C1	Aviso Prévio Indenizado	3,67%
C2	Aviso Prévio Remunerado	0,09%
C3	Férias Indenizadas	4,12%
C4	Depósito Recisão Sem Justa Causa	3,62%
C5	Indenização Adicional	0,31%
C	Total	11,81%
GRUPO D		
D1	Reincidência do Grupo A sobre Grupo B	6,02%
D2	Reincidência do Grupo A sobre Aviso Prévio Trabalhado e Reincidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,33%
D	Total	6,35%
TOTAL (A+B+C+D)		71,88%

BDI - BENEFÍCIOS E DESPESAS INDIRETAS		
ABREV	COMPONENTTE	SERVIÇOS
AC	Administração Central	7,93%
R	Margem de Risco	1,97%
SG	Seguros e Garantias	0,56%
DF	Despesas Financeiras	1,11%
I	TRIBUTOS	6,65%
	ISS	3,00%
	PIS	0,65%

	COFINS	3,00%
	CPRB	0,00%
L	LUCRO	9,51%
	BDI TOTAL	27,86%

Notas:

- 1) Valores máximos de BDI e Encargos Sociais aceitáveis na licitação
- 2) Fórmula para cálculo do BDI

$$BDI = \left\{ \frac{(1+AC+R+SG)(1+DF)(1+L)}{1-I} \right\} - 1$$

- 3) Se adotar CPRB no BDI, zerar INSS nos encargos sociais

DIFERENCIADO PARA MATERIAIS	
4,49%	
0,89%	
0,82%	
1,11%	
3,65%	
	0,00%
	0,65%

3,00%
0,00%
6,22%
18,38%